



الجمعية العمومية لجمعية التنمية الأهلية بصفوى

التقرير الإداري لعام ٢٠٢٤ م

٧ أكتوبر ٢٠٢٥ م الموافق ١٥ ربيع الثاني ١٤٤٧ هـ



مداول التقرير

١- تعريف بالجمعية

٢- الجمعية العمومية

٣- البرامج والأنشطة

٤- الحوكمة

٥- احصائيات التطوع في الجمعية

٦- الشراكات

٧- إنجازات الجمعية في ٢٠٢٤

٨- الطموحات



١- تعريف بالجمعية

❖ من نحن

جمعية تنمية غير ربحية تهدف الى تنمية وارشاد المجتمع وتقوية العلاقات الاجتماعية وتوظيف طاقات أفراد المجتمع فيما يعود بالنفع على الفرد والأسرة والمجتمع كل ذلك عبر تنفيذ برامج تنمية مستدامة بمفهومها الشامل، تأسست لجنة التنمية الاجتماعية الأهلية بصفوى في تاريخ ١٢/١/١٤٣٦ هـ برقم (٤٥٦) وتم تحويلها وتأسيسها بمسمى جمعية التنمية الأهلية بصفوى في تاريخ ١٠/٩/١٤٤٣ هـ برقم (٤١١٧) تحت إشراف المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي



١- تعريف بالجمعية

❖ الرؤية:

أن تكون جمعية التنمية الأهلية بصفوى الرائدة في المملكة

❖ الرسالة:

بناء مجتمع يتبنى العمل التنموي سلوكاً دائماً عبر تقديم برامج إبداعية مبتكرة



١- تعريف بالجمعية

❖ أهداف الجمعية

- ١- اكتشاف احتياجات المواطنين وحثهم على المشاركة في تلييتها .
- ٢- اقتراح المشروعات والبرامج اللازمة لتلبية المجتمع المحلي والمشاركة (المالية) أو(العينية) او (البشرية) في تنفيذها وتقويمها ومتابعتها.
- ٣- المساهمة في تنمية الموارد البشرية للمجتمع المحلي واكتشاف القيادات الاجتماعية و استثمارها لتحقيق التنمية المستدامة.



٢- الجمعية العمومية

عضو الجمعية العمومية ماله وما عليه

ما عليه	ما له
١- دفع الإشتراك السنوي (٣٠٠ ريال) بالنسبة لجمعيتنا	١- حق الحضور والتصويت في اجتماعات الجمعية العمومية
٢- التعاون مع الجمعية ومنسوبيها لتحقيق أهدافها.	٢- ترشيح نفسه لعضوية مجلس الإدارة
٣- عدم القيام بأي أمر من شأنه أن يلحق ضرراً بالجمعية	٣- تلقي المعلومات الأساسية عن نشاطات الجمعية بشكل دوري
٤- الالتزام بقرارات الجمعية العمومية.	٤- الإطلاع على محاضر والمستندات المالية في مقر الجمعية.
	٥- دعوة الجمعية العمومية للإنعقاد لإجتماع غير عادي بالتزامن مع ٢٥ % من الأعضاء
	٦- الحق في الإنابة كتابة لأحد الأعضاء لتمثيله في اجتماعات الجمعية العمومية



تحت إشراف المركز الوطني
لتنمية القطاع غير الربحي
رقم ترخيص: ٤١١٧

جمعية التنمية الأهلية بصفوى
Safwa Development Society



٢- الجمعية العمومية

الفرق بين اجتماع الجمعية العمومية العادي وغير العادي للجمعيات الأهلية

البيان	اجتماع الجمعية العمومية العادي	اجتماع الجمعية العمومية غير العادي
طلب الاجتماع	بناءا على دعوة خطية من رئيس المجلس	بناءا على طلب مسبب من الوزارة او المجلس أو بناءا على طلب ٢٥٪ من الأعضاء
جدول الاعمال	<ul style="list-style-type: none">دراسة تقرير مراجع الحسابات عن القوائم المالية للسنة المالية المنتهية، واعتمادها بعد مناقشتها.إقرار مشروع الميزانية التقديرية للسنة المالية الجديدة.مناقشة تقرير مجلس الإدارة عن أعمال الجمعية ونشاطاتها للسنة المالية المنتهية، والخطة المقترحة للسنة المالية الجديدة، واتخاذ ما تراه في شأنه.إقرار خطة استثمار أموال الجمعية، واقتراح مجالاته.انتخاب أعضاء مجلس الإدارة، وتجديد مدة عضويتهم، وإبراء ذمة مجلس الإدارة السابق.تعيين محاسب قانوني مرخص له لمراجعة حسابات الجمعية، وتحديد أتعابه.	<ul style="list-style-type: none">البت في استقالة أي من أعضاء مجلس الإدارة، أو إسقاط العضوية عنه، وانتخاب من يشغل المركز.الشأغرة في عضوية مجلس الإدارة.إلغاء ما تراه من قرارات مجلس الإدارة.اقتراح اندماج الجمعية في جمعية أخرى.إقرار تعديل اللائحة الأساسية.حل الجمعية اختيارياً
لا يجوز للجمعية العمومية (العادية أو غير العادية) النظر في مسائل غير مدرجة في جدول أعمالها		
نصاب الحضور	حضور أكثر من نصف الأعضاء	
مدة التأجيل في حال عدم اكتمال النصاب	ساعة الى ١٥ يوم	
نصاب الحضور بعد التأجيل	حضور أي عدد من الأعضاء	الا يقل الحضور عن ٢٥٪ من الأعضاء
نصاب التصويت	أغلبية الحاضرين	ثلاثي الأعضاء
المدة النظامية لرفع المحضر	١٥ يوم	١٥ يوم
القرارات والتوصيات	نافذة	نافذة ما عدا : <ul style="list-style-type: none">اندماج الجمعية في جمعية أخرىتعديل اللائحة الأساسيةحل الجمعية اختيارياًلابد من استكمال الإجراءات اللازمة وفق أحكام النظام وموافقة معالي الوزير



٣- البرامج والأنشطة

١- برنامج أحدث فرقاً

يهدف البرنامج إلى تعزيز ثقافة الإبداع والابتكار بين الشباب، من خلال إتاحة الفرصة لهم لتقديم حلول فعالة ومبتكرة للتحديات التي يواجهها المجتمع، مما يساهم في بناء مستقبل واعد بأفكارهم المبتكرة

حاز هذا البرنامج على جائزة أفضل برنامج على مستوى المحافظة

"المركز الثاني في اليوم العالمي للتطوع عام ٢٠٢٣"



مراحل أحدث فرقًا

المرحلة الأولى:

- التهيئة والاستعداد
- ساحة الأفكار

المرحلة الثانية:

- التدريب المكثف
- مسرح المبادرات



٣- البرامج والأنشطة

برنامج أحدث فرقاً



2 فبراير 2024 م - لقاء دعم وتحفيز ،
الأستاذ عبد المحسن الخضر قائداً وموجهاً في لقاء
الاستعداد لعرض المبادرات في ختام أحدث فرقاً



٣- البرامج والأنشطة

٢- برنامج منازلنا خضراء

تدريب ٢٥ شاب وشابة على مهنة تنسيق الحدائق المنزلية وتمديد شبكات الري ومنحهم رخص رسمية لمزاولة المهنة مباشرة او عن طريق فتح مشروع استثماري في هذا التخصص

- البرنامج فاز على مستوى المملكة ضمن مسابقة طرحتها مؤسسة الملك خالد الخيرية بالرياض تحت عنوان (الفرص الخضراء)،
- حاز البرنامج على جائزة أفضل برنامج على مستوى المحافظة "المركز الأول في اليوم العالمي للتطوع عام ٢٠٢٤"



٢- برنامج منازلنا خضراء



حفل توقيع اتفاقية منحة برنامج
"منازلنا خضراء" مع صاحبة السمو
الأميرة نوف بنت محمد بن عبد
الله آل سعود المدير التنفيذي
لمؤسسة الملك خالد بالرياض



٢- برنامج منازلنا خضراء

ماهي مراحل البرنامج

- ١- مرحلة الاستقطاب والتسجيل
- ٢- مرحلة التدريب النظري
- ٣- مرحلة التدريب العملي
- ٤- مرحلة اصدار الرخص والشهادات والتدريب على رأس العمل



٣- البرامج والأنشطة

٢- برنامج منازلنا خضراء

١- الاستقطاب والتسجيل

عدد المتقدمين : ٦٩

عدد المتدربين المقبولين: ٣٢

جمعية التنمية الأهلية بصفوى
Safwa Development Society

مؤسسة
الملك خالد
KING KHALID
FOUNDATION
مشروع مدعوم من مؤسسة الملك خالد

تطلق جمعية التنمية الأهلية بصفوى
أول برنامج لها في مجال البيئة الخضراء

منازلنا خضراء

برنامج يستهدف تأهيل وتمكين الشباب في مجال تنسيق
الحدائق المنزلية بتمويل من مؤسسة الملك خالد

مميزات البرنامج

للتسجيل

يؤهل للحصول على
رخصة عمل حر بعد
استيفاء المتطلبات

البرنامج يقدم مجاني
للرجال والنساء ممن
تنطبق عليهم
شروط التسجيل

شهادة حضور
واجتياز معتمدة

للتواصل والاستفسار
050 395 7091

Tanmiahsafwa



٢- برنامج منازلنا خضراء



٢- التدريب النظري

- ١- دورة مهارات تنسيق الحدائق المنزلية
- ٢- مهارات عمل شبكات الري الحديثة
- ٣- أخلاقيات المهنة
- ٤- التسويق والتواصل



٢- برنامج منازلنا خضراء



٣- التدريب العملي

- ١- حديقة جمعية نبوغ لتنمية المواهب
- ٢- مشاتل محلية
- ٣- مزرعة الحاج علي آل صلاح
- ٤- مشتل وزارة الزراعة





٢- برنامج منازلنا خضراء

٤- اصدار الرخص والشهادات والتدريب على رأس العمل

VISION رؤية
2030
المملكة العربية السعودية
Kingdom of Saudi Arabia

العمل الحر
الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية

وثيقة ممارس حر
Freelancing Practitioner Certificate

The Ministry of Human Resource and Social Development grants this document to :

Mr./ MUHAMAD ABDULLAH ALSANADI

ID Holder Number : 1059183457

As a proof of his registration in the Ministry of Human Resource and Social Development as a freelancer in:

Flowerist (Productive Families)

Issue Date	Expiry Date	Authorized Document ID
09 December 2024	09 December 2025	FL-601426326

تمنح وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
للسيد/ محمد عبدالله بن حسن السندي
حامل الهوية رقم : 1059183457
أثباتاً لتسجيله لدى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
كمستقل في:
منسق زهور (الأسر المنتجة)
تاريخ الإصدار 09 ديسمبر 2024
تاريخ الانتهاء 09 ديسمبر 2025
رمز الوثيقة المعتمدة FL-601426326

للتحقق من صحة الوثيقة
Check the document

This document confirms the registration of the freelancer in the Ministry of Human Resource and Social Development's system without responsibility or warranty in the level of the freelancer's skills.

هذه الوثيقة تؤكد تسجيل الفرد كمستقل في نظام وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية دون مسؤولية أو ضمانات من الوزارة للمهارات في المهنة المذكورة.

تم إصدار هذه الوثيقة بعد استيفاء المتطلبات المحددة من الجهة المختصة لممارسة المهنة الواردة بموجبها في حال وجود جهات اختصاص.



٣- البرامج والأنشطة



٣- المشاركة مع مستشفى صفوى العام لتوعية المجتمع في اليوم العالمي لسرطان الثدي

وقد كان دورنا في هذه الفعالية هو
التنسيق وتنفيذ فعالية "ماراثون
المشي الصحي" في نادي الصفا
الرياضي وقد استقطبنا أكثر من ٧٠
فتاة لهذه الفعالية وتم منحهم
ساعات تطوعية



٣- البرامج والأنشطة

٤- المشاركة في فعالية اليوم العالمي للتطوع التي أدارته جمعية سيهات الخيرية في منتزه سيهات العام

وقد شاركنا بركن مميز جداً



٣- البرامج والأنشطة

٤- المشاركة في فعالية اليوم العالمي للتطوع التي أدارته جمعية سيهات الخيرية في منتزه سيهات العام

وقد حصدنا ٤ جوائز في ليلة الحفل الختامي:

١- فاز مشروع منازلنا خضراء بالمركز الأول في مسابقة أفضل مشروع مميز لجمعيات المنطقة.

٢- فازت فكرة "صناع الأمل" وهي مبادرة تطوعية قدمتها عضو مجلس الإدارة الأستاذة فاطمة ال جعفر

٣- فازت المبادرة التي حازت على المركز الأول في برنامج "أحدث فرقاً النسخة الثانية" وعنوانها حكمة مستدامة

٤- فاز عضو مجلس الإدارة الأستاذ "باسم محمد آل خزعل" بأعلى عدد ساعات تطوعية حيث لديه 7700 ساعة





٤- الحوكمة

ماهي الحوكمة؟

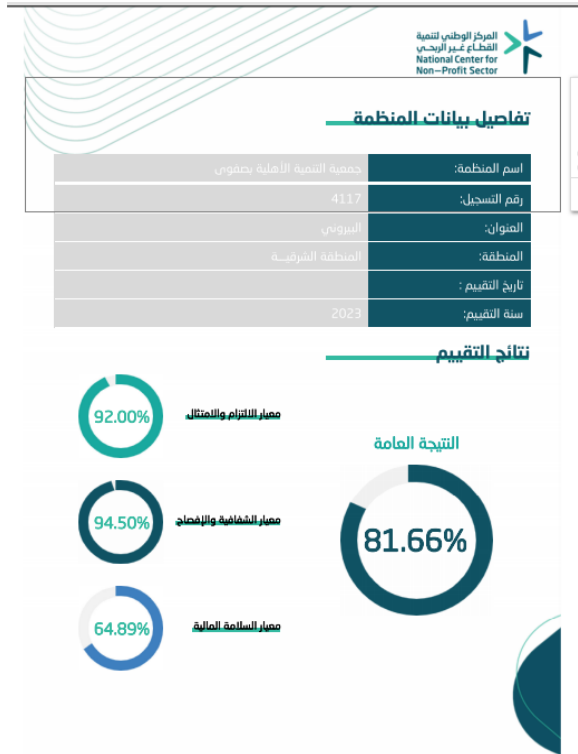
هي مجموعة من القواعد والممارسات والإجراءات التي
تنظم إدارة الجمعيات الأهلية

هناك ٣ معايير للحوكمة

المعيار الأول: الالتزام والامتثال

المعيار الثاني: الشفافية والإفصاح

المعيار الثالث: السلامة المالية



تقرير الحوكمة لعام fdp.ypoC3202



٠- إحصائيات التطوع في الجمعية

المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector

شهادة تطوع

تتقدم المنصة الوطنية للعمل التطوعي و جمعية التنمية الاهلية بصفوى بهذه
الشهادة

برقم هوية | 1010612941

للمتطوع | هاشم بن علوي بن مهدي الشرفا

وذلك تقديرا للجهود الذي بذله في تنفيذ فرصة (رئيس مجلس إدارة جمعية التنمية)
والتي قدم فيها المتطوع (155) ساعة تطوعية من تاريخ 2025-05-01 حتى تاريخ 2025-05-31 سائلين المولى
أن يبارك جهوده وينفع به

المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي

Sep 16, 2025

إحصائيات

تاريخ(من إلى)

إجمالي

إحصائيات عام ٢٠٢٤

الغاء البحث

2024-12-31

2024-01-01

47

إجمالي الفرص

252

إجمالي المتطوعين بالفرص

0

إجمالي الجهات

100%

مقياس الرضا

734568,18

العائد الإقتصادي

18420

عدد الساعات التطوعية

إحصائيات

التاريخ (من إلى)

ميلادي

إحصائيات جميع الأعوام

الغاء البحث

YYYY-MM-DD

YYYY-MM-DD

477

إجمالي الفرص

1744

إجمالي المتطوعين بالفرص

0

إجمالي الجهات

93.02%

مقياس الرضا

6663383,04

العائد الإقتصادي

107388

عدد الساعات التطوعية

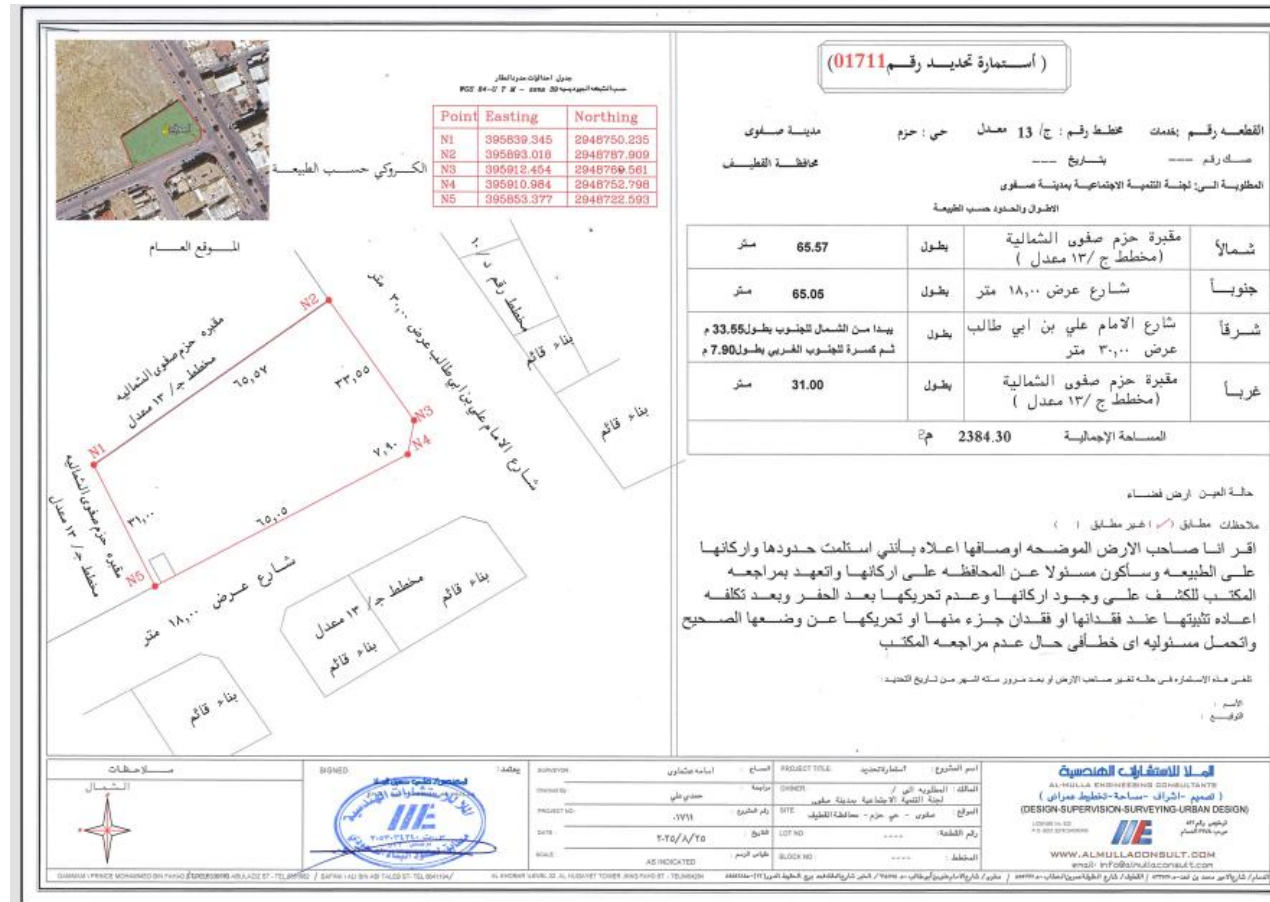


٦-الشراكات





٧-إنجازات الجمعية في عام ٢٠٢٤/٢٠٢٥



**اهم انجاز حققته الجمعية
في عام ٢٠٢٤/٢٠٢٥ هو
الحصول على منحة أرض تقع
على شارع تجاري رئيسي
ومساحتها ٢٣٨٤،٣٠ متر مربع**



أن تبني هذه الأرض بقسمين
١-مركز اداري للجمعية وتوفر على
الجمعية ٤٠ الف ريال سنوياً قيمة
آجار المكتب الحالي
٢-وجانب استثماري عن طريق
مستثمر وهو من سيدفع كامل
تكلفة المبنى



شكراً جزيلاً

أعضاء الجمعية العمومية

لجمعية التنمية الأهلية بصفوى

