جمعية التنمية الأهلية بصفوى
Safwa Development Society

الخطة التشغيلية السنوية

لعام 2026

الإطار الاستراتيجي والخطة التنفيذية ومؤشرات المتابعة

جمعية التنمية الأهلية بصفوى

تحت إشراف المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي

رقم الترخيص: 4117

إعداد	مراجعة	اعتماد
محمد حسين محمد آل ليل	عبدالله محمد آل المحسن	هاشم علوي الشرفا

1. منهجية إعداد الخطة

أُعدت هذه الخطة لتكون إطاراً سنوياً متكاملاً لتوجيه أعمال الجمعية وبرامجها ومبادراتها خلال عام 2026، وربط الأهداف الاستراتيجية بالتنفيذ ومؤشرات الأداء والمسؤوليات والميزانية وإدارة المخاطر وآليات المتابعة والحوكمة.

مرتكزات إعداد الخطة

- وضوح الرؤية والرسالة وربطهما بالأثر والاستدامة والشراكة المجتمعية.
- تنظيم الأهداف الاستراتيجية ضمن محاور متكاملة تشمل التنمية والابتكار والتطوع والشراكات والاستدامة والحوكمة والتميز المؤسسي.
- اعتماد جداول زمنية واضحة للبرامج والمبادرات، مع بيان المبادرات الممتدة بين عامي 2026 و2027 عند الحاجة.
- ربط الاستدامة المالية وتنمية الجمعية العمومية والشراكات بأهداف تشغيلية ومؤشرات قابلة للقياس.
- اعتماد مؤشرات أداء وخطوط أساس ومستهدفات ومصادر تحقق ومسؤوليات ومخاطر وآلية متابعة ربع سنوية.
- تخصيص مسار للحوكمة والامتثال وإدارة المخاطر بما ينسجم مع المتطلبات النظامية ذات العلاقة.

2. الإطار الاستراتيجي

الرؤية

الريادة في العمل التنموي المستدام من خلال بيئة مؤسسية جاذبة، وبرامج نوعية متميزة، ومجتمع متفاعل.

الرسالة

تصميم وتطوير وتنفيذ برامج ومبادرات تنموية هادفة لجميع شرائح المجتمع، بالشراكة مع المجتمع والجهات ذات العلاقة، بما يسهم في تمكين الأفراد وتحقيق أثر مجتمعي مستدام.

القيم المؤسسية

- المسؤولية المجتمعية
- المشاركة والتمكين
- الابتكار
- الجودة
- الشفافية والنزاهة
- الشراكة
- الاستدامة

المحاور الاستراتيجية

المحور	العنوان	الغاية
1	التنمية والمشاركة المجتمعية	تعزيز المشاركة المجتمعية، فهم الاحتياجات، رفع الرضا، وتحقيق نتائج تنموية ملموسة.
2	البرامج والابتكار	تصميم برامج نوعية مبتكرة تستجيب للأولويات المجتمعية وتحقق قيمة مضافة.
3	التطوع وتمكين الطاقات	استقطاب الطاقات المجتمعية وتنميتها واستدامة مشاركتها في التنمية.
4	الشراكات والاستدامة المالية	بناء شراكات فاعلة وتنويع الموارد لضمان استدامة البرامج والجمعية.
5	الحوكمة والتميز المؤسسي	تعزيز الامتثال والشفافية وإدارة المخاطر ورفع كفاءة الأداء المؤسسي.

الأهداف الاستراتيجية للجمعية

رقم الهدف	الهدف الاستراتيجي
1	بناء مجتمع يتبنى العمل التنموي سلوكاً دائماً وتعزيز المشاركة المجتمعية.
2	تقديم برامج تنموية إبداعية ومبتكرة ذات أثر.
3	رفع رضا المجتمع والمستفيدين عن برامج وخدمات الجمعية.
4	بناء شراكات مجتمعية قوية وفاعلة مع المؤسسات الرسمية وغير الرسمية.
5	تلبية احتياجات المجتمع من خلال برامج تنموية متعددة ومتميزة.
6	إشراك المجتمع في اكتشاف احتياجاته وتحديد أولوياته.
7	جذب طاقات المجتمع من الجنسين وتنميتها والحفاظ عليها للمساهمة في عملية التنمية.
8	إجراء الدراسات والبحوث اللازمة لدعم القرار وتلبية احتياجات المجتمع.
9	تنمية الموارد وتأمين الدعم المالي للبرامج وتعزيز الاستدامة المالية للجمعية.
10	تعزيز الحوكمة والامتثال والتميز المؤسسي ورفع كفاءة الأداء وإدارة المخاطر.

3. حوكمة تنفيذ الخطة

الجهة	المسؤولية
مجلس الإدارة	اعتماد الخطة والميزانية، متابعة الأداء ربع سنوي، اعتماد التعديلات الجوهرية، والإشراف على الامتثال وإدارة المخاطر.
المدير التنفيذي	المالك التنفيذي للخطة، التنسيق بين اللجان، متابعة المؤشرات، رفع التقارير والانحرافات والإجراءات التصحيحية.
اللجان المختصة	تنفيذ الأنشطة المسندة، حفظ الشواهد، تحديث المؤشرات، ورفع التقارير للمدير التنفيذي.
المسؤول المالي/المحاسبي	ربط تنفيذ البرامج بالميزانية، متابعة الصرف والانحرافات، وتجهيز البيانات والتقارير المالية اللازمة.
مسؤول الحوكمة/من يكلف بذلك	متابعة السياسات والإفصاحات والتقييمات ومتطلبات المركز وحفظ شواهد الامتثال.
دورية المتابعة: تحديث شهري داخلي للأنشطة، وتقرير أداء ربع سنوي يُعرض على المدير التنفيذي ثم مجلس الإدارة، مع توثيق أسباب الانحراف والإجراء التصحيحي والمسؤول والموعد المستهدف للمعالجة.	

4. الخطة التشغيلية التفصيلية لعام 2026

1. مبادرة «أحدث فرقاً»

الارتباط الاستراتيجي	الأهداف الأول والثاني والخامس والسادس والسابع
الهدف التشغيلي	تمكين 90 شاباً وشابة من تقديم حلول مبتكرة للتحديات المجتمعية، وتطوير مهاراتهم في الابتكار وتصميم وتخطيط المبادرات وتعزيز روح المسؤولية المجتمعية.
مالك المبادرة	المدير التنفيذي بالشراكة مع اللجنة العلمية واللجان المساندة
الفترة	من 2026/10/01 إلى 2027/03/24 (مبادرة ممتدة بين عامين)

الإجراءات التنفيذية

م	النشاط / الإجراء التنفيذي	المؤشر أو دليل التنفيذ	الجهة المسؤولة	الفترة
1	تجهيز صفحة/منصة التسجيل وخطة التنفيذ	جاهزية الرابط وخطة البرنامج	لجنة التكنولوجيا والتطوير	2026/10/01
2	الإعلان عن المبادرة واستقطاب المشاركين	الإعلان + استقطاب 90 مشاركاً	اللجنة الإعلامية	من 2026/10/01 إلى 2026/10/31
3	تنفيذ ورشة العمل الأولى	سجل الحضور والتقييم	اللجنة العلمية	2026/11/13
4	تنفيذ ورشة العمل الثانية	سجل الحضور والتقييم	اللجنة العلمية	2026/11/20
5	العرض في ساحة الأفكار	عدد المشاريع المعروضة ومحضر التحكيم	المدير التنفيذي واللجنة العلمية	2026/12/04
6	تنفيذ المبادرات المختارة	تقارير التنفيذ والشواهد	المدير التنفيذي واللجنة العلمية	من 2026/12/05 إلى 2027/02/24
7	مسرح المبادرات والحفل الختامي	عدد الحضور + تقرير مصور + نتائج البرنامج	المدير التنفيذي ولجنة العلاقات والإعلام	2027/03/24

مؤشرات الأداء

مؤشر الأداء	خط الأساس	مستهدف 2026	مصدر التحقق
عدد المشاركين المستقطبين	90 للمبادرة	90	سجل التسجيل
نسبة حضور الورش	%80	%90 فأكثر	كشوف الحضور
عدد المشاريع المعروضة	26	30	محضر ساحة الأفكار
عدد المبادرات المجتمعية المنفذة	0	5 فأكثر	تقارير التنفيذ
رضا المشاركين	-	%85 فأكثر	استبانة الرضا
الميزانية: 50 ألف ريال			

المخاطر الرئيسة والاستجابة: ضعف الاستقطاب أو انسحاب المشاركين أو نقص تمويل المبادرات. المعالجة: خطة تسويق مبكر، قائمة احتياط، وتأكيد التمويل والشركاء قبل مرحلة التنفيذ.

2. التطوع والمشاركة المجتمعية

الارتباط الاستراتيجي	الهدفان الأول والسابع
الهدف التشغيلي	زيادة عدد المتطوعين المسجلين عن طريق الجمعية بنسبة 15% خلال 2026، ورفع فاعلية مشاركتهم في برامج الجمعية.
مالك المبادرة	لجنة التطوع بالتنسيق مع المدير التنفيذي ولجنة العلاقات
الفترة	من 2026/01/01 إلى 2026/12/31

الإجراءات التنفيذية

م	النشاط / الإجراء التنفيذي	المؤشر أو دليل التنفيذ	الجهة المسؤولة	الفترة
1	حصر خط الأساس للمتطوعين في نهاية 2025 وتحديد المستهدف العددي	قاعدة بيانات محدثة	لجنة التطوع	الربع الأول
2	طرح فرص تطوعية للشباب من الجنسين لجميع أنشطة الجمعية	عدد الفرص والمتطوعين المشاركين	لجنة التطوع	طوال العام
3	المشاركة في يوم التأسيس	مشاركة موثقة	اللجنة الإعلامية	2026/02/22
4	المشاركة في فعاليات اليوم الوطني	مشاركة موثقة	لجنة العلاقات والإعلامية	2026/09/23
5	المشاركة في ماراثون المشي الصحي	مشاركة موثقة	لجنة العلاقات	أكتوبر 2026
6	المشاركة في اليوم السعودي والعالمي للتطوع	مشاركة موثقة	لجنة العلاقات ولجنة التطوع واللجنة الإعلامية	2026/12/05
7	تكريم المتطوعين المتميزين وتوثيق مساهماتهم	عدد المكرمين وتقرير التكريم	لجنة التطوع	الربع الرابع

مؤشرات الأداء

مؤشر الأداء	خط الأساس	مستهدف 2026	مصدر التحقق
نمو المتطوعين المسجلين	350	زيادة 15%	سجل/منصة التطوع
عدد الفرص التطوعية المنفذة	5	وفق خطة الأنشطة السنوية	سجلات الفرص
إجمالي الساعات التطوعية		زيادة 15%	تقارير التطوع
رضا المتطوعين	-	85% فأكثر	استبانة المتطوعين
الميزانية: يحدد وفق الميزانية المعتمدة			

المخاطر الرئيسة والاستجابة: ضعف الاستمرارية أو تكرار الاعتماد على مجموعة محدودة من المتطوعين. المعالجة: تنويع الفرص، التعريف بالأدوار، التحفيز، والتواصل الدوري.

3. الشراكات المجتمعية

الارتباط الاستراتيجي	الهدفان الرابع والتاسع
الهدف التشغيلي	عقد 6 شراكات مجتمعية فاعلة مع الشركات والمؤسسات لدعم وتمويل مشاريع الجمعية وتعزيز الوصول والأثر.
مالك المبادرة	المدير التنفيذي ولجنة العلاقات وتنمية الموارد
الفترة	من 2026/01/01 إلى 2026/12/31

الإجراءات التنفيذية

م	النشاط / الإجراء التنفيذي	المؤشر أو دليل التنفيذ	الجهة المسؤولة	الفترة
1	إعداد خريطة الجهات والشركاء المحتملين وتصنيفهم	قاعدة شركاء مستهدفة	لجنة العلاقات	الربع الأول
2	إعداد ملف تعريفي وعروض شراكة ورعاية مرتبطة بالمشاريع	حزمة شراكات معتمدة	المدير التنفيذي والإعلام	الربع الأول
3	تنفيذ اجتماعات وعروض مع الجهات المستهدفة	محاضر واجتماعات موثقة	لجنة العلاقات	طوال العام
4	التفاوض وتوقيع اتفاقيات/مذكرات تفاهم واضحة المخرجات	اتفاقيات معتمدة	المدير التنفيذي/مجلس الإدارة حسب الصلاحية	طوال العام
5	متابعة تفعيل الشراكات وقياس عائدها	تقارير شراكات	مسؤول الشراكات	ربع سنوي

مؤشرات الأداء

مؤشر الأداء	خط الأساس	مستهدف 2026	مصدر التحقق
عدد الشراكات الموقعة	4 شراكات	6 شراكات	الاتفاقيات
عدد الاجتماعات النوعية مع الشركاء	4 اجتماعات	8 اجتماعات فأكثر	محاضر الاجتماعات
نسبة الشراكات التي تحولت إلى تنفيذ فعلي	%50	%75 فأكثر	تقارير المبادرات المشتركة
القيمة المالية/العينية للشراكات	عينية	عينية ومالية (200 ألف)	العقود والتقارير المالية
الميزانية:			

المخاطر الرئيسة والاستجابة: توقيع شراكات شكلية أو تأخر التفعيل. المعالجة: تحديد مخرجات ومسؤوليات ومؤشرات لكل شراكة ومراجعتها ربع سنوياً.

4. تنمية أعضاء الجمعية العمومية

الارتباط الاستراتيجي	الهدف التاسع، ويدعم الحوكمة والمشاركة
الهدف التشغيلي	زيادة عدد أعضاء الجمعية العمومية بنسبة 20% خلال 2026 وتعزيز مشاركة الأعضاء والتزامهم.
مالك المبادرة	مجلس الإدارة/المدير التنفيذي ومن يكلف بإدارة العضوية
الفترة	من 2026/01/01 إلى 2026/12/31

الإجراءات التنفيذية

م	النشاط / الإجراء التنفيذي	المؤشر أو دليل التنفيذ	الجهة المسؤولة	الفترة
1	حصر خط الأساس للعضوية وتصنيف العضويات وحالة السداد إن وجدت رسوم	سجل عضوية محدث	العلاقات العامة	الربع الأول
2	إطلاق حملة عضوية تستهدف فئات المجتمع المناسبة	حملة ونماذج عضوية	الإعلام/مسؤول العضوية	الربع الأول والثاني
3	تنفيذ لقاءات تعريفية للأعضاء الحاليين والمحتملين	سجل الحضور	المدير التنفيذي	الربع الثاني والثالث
4	تفعيل قنوات التواصل ومشاركة الأعضاء في الأنشطة واللجان المناسبة	سجل مشاركة	العلاقات العامة	طوال العام
5	متابعة استيفاء متطلبات العضوية والرسوم - إن وجدت - وحفظ الشواهد	سجل محدث	العلاقات العامة	ربع سنوي

مؤشرات الأداء

مؤشر الأداء	خط الأساس	مستهدف 2026	مصدر التحقق
نمو أعضاء الجمعية العمومية	46	زيادة %25	سجل العضوية
نسبة تحديث بيانات الأعضاء	%80	%100	سجل العضوية
نسبة مشاركة الأعضاء في اجتماع/نشاط واحد على الأقل		%80 فأكثر	محاضر الحضور والمشاركة
الميزانية: يحدد وفق الميزانية المعتمدة			

المخاطر الرئيسة والاستجابة: ضعف الاستقطاب أو عدم استيفاء شروط العضوية. المعالجة: استهداف نوعي، تحقق مسبق من الشروط، وتحديث السجل والوثائق بصورة مستمرة.

5. تنمية الموارد والاستدامة المالية

الارتباط الاستراتيجي	الهدف التاسع
الهدف التشغيلي	تنويع مصادر الإيرادات وتأمين التمويل اللازم للبرامج وفق خطة مالية مرتبطة بالخطة التشغيلية، مع تعزيز الاستدامة والانضباط المالي.
مالك المبادرة	المدير التنفيذي والمسؤول المالي ولجنة تنمية الموارد
الفترة	من 2026/01/01 إلى 2026/12/31

الإجراءات التنفيذية

م	النشاط / الإجراء التنفيذي	المؤشر أو دليل التنفيذ	الجهة المسؤولة	الفترة
1	إعداد خطة تنمية موارد مرتبطة بمحفظة البرامج والمشاريع	خطة معتمدة	المدير التنفيذي/تنمية الموارد	الربع الأول
2	إعداد تقويم للفرص التمويلية والمنح والرعايات	تقويم فرص	تنمية الموارد	الربع الأول وتحديث شهري
3	تجهيز وتقديم عروض وطلبات تمويل نوعية	عدد الطلبات المقدمة	تنمية الموارد	طوال العام
4	تنويع مصادر الدخل ودراسة مصدر دخل مستدام مناسب للجمعية	دراسة وجدوى أولية	المدير التنفيذي/المالية	الربع الثاني والثالث
5	مراجعة الاحتياطي النظامي والسياسات المالية وفق الوضع المالي والأنظمة المنطبقة	محضر/توصية مالية	المسؤول المالي ومجلس الإدارة	الربع الثالث
6	متابعة المصروفات مقابل الميزانية وإدارة الانحرافات	تقارير مالية دورية	المسؤول المالي	شهري/ربع سنوي

مؤشرات الأداء

مؤشر الأداء	خط الأساس	مستهدف 2026	مصدر التحقق
عدد طلبات التمويل النوعية	0	4 طلبات فأكثر	ملفات الطلبات
عدد مصادر الدخل الفاعلة	0	1 مصدر فأكثر	القوائم والتقارير المالية
قيمة الموارد المستقطبة	56 الف	250 ألف	القوائم المالية والعقود
الانحراف عن الميزانية	--	ضمن الحدود المعتمدة من مجلس الإدارة	تقارير الميزانية
الميزانية:			

المخاطر الرئيسة والاستجابة: الاعتماد على ممول واحد أو تأخر التدفقات. المعالجة: تنويع المصادر، تقويم تمويل، خطط بديلة، وربط الالتزامات النقدية بتوافر التمويل.

6. الحوكمة والامتثال وإدارة المخاطر

الارتباط الاستراتيجي	الهدف العاشر
الهدف التشغيلي	رفع مستوى الامتثال والشفافية والجاهزية للحوكمة، وضمان وجود رقابة داخلية ومتابعة دورية للمخاطر والقرارات.
مالك المبادرة	مجلس الإدارة والمدير التنفيذي ومسؤول الحوكمة/من يكلف بذلك
الفترة	طوال عام 2026

الإجراءات التنفيذية

م	النشاط / الإجراء التنفيذي	المؤشر أو دليل التنفيذ	الجهة المسؤولة	الفترة
1	اعتماد الخطة التشغيلية والميزانية وتحديد الملاك التنفيذيين للمؤشرات	محضر اعتماد	مجلس الإدارة	عند الاعتماد
2	حصر السياسات واللوائح ومراجعة ما يستحق التحديث	سجل السياسات	مسؤول الحوكمة	الربع الأول ثم حسب الحاجة
3	متابعة القوائم المالية والإفصاحات والمتطلبات النظامية في مواعيدها	شواهد رفع واعتماد	المالية/الحوكمة	حسب المواعيد النظامية
4	استكمال التقييم الذاتي/الرسمي للحوكمة لعام 2026 وفق تصنيف الجمعية وحجمها المالي إذا انطبقت شروط التقييم	نتيجة التقييم والشواهد	مسؤول الحوكمة/المفوض	وفق الموعد المعلن من المركز
5	إدارة الإفصاحات وتعارض المصالح وما ينطبق من بيانات المستفيد الحقيقي	سجلات وإقرارات	مجلس الإدارة/الحوكمة	سنوي ومستمر
6	إنشاء وتحديث سجل المخاطر ومناقشة المخاطر الرئيسة	سجل مخاطر محدث	المدير التنفيذي	ربع سنوي
7	إعداد تقرير أداء الخطة ورفعه لمجلس الإدارة	4 تقارير أداء	المدير التنفيذي	ربع سنوي
8	متابعة قرارات مجلس الإدارة وحالة التنفيذ	سجل متابعة قرارات	أمين المجلس/المدير التنفيذي	بعد كل اجتماع

مؤشرات الأداء

مؤشر الأداء	خط الأساس	مستهدف 2026	مصدر التحقق
الالتزام بالمتطلبات النظامية المنطبقة في مواعيدها	%80	%100	ملف الحوكمة والشواهد
تقارير الأداء المرفوعة لمجلس الإدارة	4 تقارير	6 تقارير	محاضر مجلس الإدارة
نسبة السياسات المستحقة التي تمت مراجعتها	-	%100	سجل السياسات
نسبة متابعة قرارات مجلس الإدارة	%100	%100	سجل القرارات
الميزانية: يحدد وفق الميزانية المعتمدة			
المخاطر الرئيسة والاستجابة: التأخر في الاستحقاقات أو نقص الشواهد أو عدم وضوح المسؤوليات. المعالجة: تقويم امتثال سنوي، مالك لكل متطلب، ومراجعة شهرية للشواهد والمواعيد.			

7- ملتقى اليوم العالمي لمهارات الشباب – الملتقى الرياضي المجتمعي

الارتباط الاستراتيجي	الأهداف الأول والثاني والخامس والسابع
الهدف التشغيلي	تنفيذ ملتقى رياضي مجتمعي لمدة ثلاثة أيام يسهم في تنمية مهارات الشباب البدنية والقيادية والاجتماعية، ونشر ثقافة النشاط البدني، واكتشاف المواهب الرياضية، وتعزيز المشاركة والعمل الجماعي بالشراكة مع الجهات ذات العلاقة.
مالك المبادرة	المدير التنفيذي بالتنسيق مع لجنة العلاقات واللجنة الإعلامية ولجنة التطوع
الفترة	خلال عام 2026؛ مدة الملتقى ثلاثة أيام، ويحدد الموعد والموقع ضمن خطة التنفيذ المعتمدة.

الإجراءات التنفيذية

م	النشاط / الإجراء التنفيذي	المؤشر أو دليل التنفيذ	الجهة المسؤولة	الفترة
1	تشكيل فريق المشروع واعتماد خطة التنفيذ والموقع والشركاء والرعايات	خطة تشغيل معتمدة + تحديد الموقع + قائمة الشركاء والرعاة	المدير التنفيذي ولجنة العلاقات	قبل الملتقى
2	إطلاق الحملة الإعلامية والتسجيل واستقطاب اللاعبين والفرق والأندية والمتطوعين	التسجيل الإلكتروني + خطة الحملة + قوائم المشاركين	اللجنة الإعلامية ولجنة التطوع	قبل الملتقى
3	تجهيز الموقع والمسرح والأركان الرياضية والتوعوية وخطة الأمن والسلامة	جاهزية الموقع والأركان وخطة الأمن والسلامة	فريق المشروع والجهات المساندة	قبل الملتقى
4	تنفيذ اليوم الأول: الافتتاح والعرض الرياضي وبطولة كرة القدم المصغرة ومسابقات اللياقة	سجل الحضور + نتائج الأنشطة + توثيق إعلامي	فريق المشروع	اليوم الأول
5	تنفيذ اليوم الثاني: تحديات القوة والتحمل وبطولة الكرة الطائرة وركن التغذية والجلسة الصحية	سجل المشاركة + نتائج الأنشطة + توثيق الأركان	فريق المشروع	اليوم الثاني
6	تنفيذ اليوم الثالث: النهائيات والعروض الرياضية وتكريم الرعاة والفائزين والحفل الختامي	نتائج البطولات + محضر التكريم + توثيق الحفل	فريق المشروع والمدير التنفيذي	اليوم الثالث

مؤشرات الأداء

مؤشر الأداء	خط الأساس	مستهدف 2026	مصدر التحقق
عدد زوار الملتقى	-	أكثر من 100 زائر	سجلات الدخول والتسجيل
عدد اللاعبين المشاركين	-	أكثر من 30 لاعب	قوائم التسجيل
عدد المتطوعين المشاركين	-	50 متطوعاً	سجلات التطوع
الميزانية التقديرية: 100000 ريال. تشمل تجهيز الموقع، المسرح والصوت والإضاءة، الأنشطة الرياضية، الجوائز، الضيافة، الإعلام والتغطية، الطباعة والهوية، التنظيم والمتطوعين، الأمن والسلامة، واحتياطي الطوارئ. مصادر التمويل المستهدفة: الرعاة الرئيسيون ورعاة الفعاليات والشركات الرياضية والمؤسسات المجتمعية والجهات الحكومية والشركاء الإعلاميون.			
المخاطر الرئيسة والاستجابة: ضعف الاستقطاب أو تأخر الرعايات أو عدم جاهزية الموقع أو مخاطر الأمن والسلامة أثناء المنافسات. المعالجة: إطلاق التسجيل والرعايات مبكراً، اعتماد موقع مناسب وخطة سلامة وتشغيل، تحديد مسؤوليات واضحة، وتفعيل احتياطي الطوارئ.			

8- «صفوى تحكي» – ملتقى الهوية والذاكرة المجتمعية

الارتباط الاستراتيجي	الأهداف الأول والثاني والخامس والسابع
الهدف التشغيلي	تنفيذ مشروع مجتمعي مستدام يجمع الشباب والأهالي وكبار السن لتوثيق ذاكرة صفوى وقصصها وصورها وتجارب أهلها، وتمكين الشباب من مهارات التوثيق والتصوير والمقابلات، وتأسيس نواة أرشيف رقمي مجتمعي قابل للتطوير.
مالك المبادرة	المدير التنفيذي بالتنسيق مع اللجنة الإعلامية ولجنة العلاقات ولجنة التطوع
الفترة	خلال الربع الرابع 2026

الإجراءات التنفيذية

م	النشاط / الإجراء التنفيذي	المؤشر أو دليل التنفيذ	الجهة المسؤولة	الفترة
1	التحضير: تشكيل فريق المشروع وتحديد المحاور والشركاء وآلية استقبال المواد	فريق عمل معتمد + خطة مشروع + آلية استقبال المواد	المدير التنفيذي واللجنة العلمية	مرحلة التحضير
2	جمع الحكايات: إطلاق حملة مجتمعية لاستقبال الصور والقصص وترشيح الشخصيات وإجراء المقابلات	عدد المواد المستلمة + قائمة الشخصيات والمقابلات	الإعلام والعلاقات وفريق التوثيق	مرحلة جمع الحكايات
3	إعداد المحتوى: تصنيف المواد وإنتاج المقابلات والأفلام وتجهيز الأركان والمعرض	محتوى مصنف + مقابلات وأفلام جاهزة + أركان مكتملة	فريق التوثيق والإعلام	مرحلة إعداد المحتوى
4	إقامة ملتقى «صفوى تحكي» وتنفيذ التجربة التفاعلية وإشراك الزوار والشباب وكبار السن	سجل الزوار والمشاركات + توثيق الملتقى	فريق المشروع	مرحلة إقامة الملتقى
5	الاستدامة: حفظ المواد وتطوير أرشيف صفوى المجتمعي واستمرار استقبال المشاركات بعد الملتقى	إطلاق نواة الأرشيف + خطة تحديث واستدامة	المدير التنفيذي وفريق الأرشيف	بعد الملتقى وطوال العام
6	التحضير: تشكيل فريق المشروع وتحديد المحاور والشركاء وآلية استقبال المواد	فريق عمل معتمد + خطة مشروع + آلية استقبال المواد	المدير التنفيذي واللجنة العلمية	مرحلة التحضير

مؤشرات الأداء

مؤشر الأداء	خط الأساس	مستهدف 2026	مصدر التحقق
عدد زوار الملتقى		أكثر من 500 زائر	سجلات الدخول/التسجيل
عدد الشباب المشاركين والمتطوعين		أكثر من 100	سجلات المشاركة والتطوع
عدد كبار السن والأهالي المشاركين في التوثيق		أكثر من 50	سجلات المقابلات والمشاركات
عدد القصص والذكريات الموثقة		أكثر من 30	قاعدة بيانات المحتوى
عدد الصور والمواد المجتمعية المستلمة		أكثر من 60	سجل المواد والأرشيف
عدد المقابلات المصورة أو الصوتية		أكثر من 20	ملفات المقابلات
الميزانية: 15 ألف ريال			
المخاطر الرئيسة والاستجابة: انخفاض مشاركة الأهالي أو صعوبة جمع المواد، أو استخدام صور وقصص دون موافقات كافية، أو ضعف دقة المعلومات وحفظ الأرشيف. المعالجة: حملة مجتمعية مبكرة، نماذج موافقة واضحة لاستخدام المواد، مراجعة المحتوى قبل النشر، تنظيم الأرشيف ونسخه الاحتياطية، وتحديد مسؤولية مستمرة عن تحديثه.			

والله ولي التوفيق ،،،،

رئيس مجلس الإدارة

هاشم علوي الشرفا

جمعية التنمية الأهلية بصفوى
مسجلة بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برقم (١٨٣)